

## OBIETTIVI DI PERFORMANCE

### OBIETTIVI STRATEGICI COMUNI A TUTTI I SETTORI

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	<b>Settore</b>	Settore Lavori Pubblici e Servizi Manutentivi
	<b>Responsabile</b>	Ing. Daniele Gravili
	<b>Peso Complessivo Obiettivi Strategici</b>	10

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	<b>Descrizione OBIETTIVO 1</b>	La Trasparenza e la Legalità Adempimenti previsti dal Piano per la Trasparenza e l'Integrità e per l'Anticorruzione
	<b>Risultati attesi</b>	In un'ottica di costante miglioramento del livello di attenzione amministrativa con riferimento agli importanti temi della trasparenza e della lotta corruzione, ogni Responsabile di P.O. oltre che prestare specifica attenzione al rispetto della tempistica prevista nel Piano per la Trasparenza e l'Integrità e per l'Anticorruzione approvato con deliberazione G.C. n. 14/2016, dovrà rendersi parte attiva nel proporre eventuali aree a rischio di corruzione che ritenesse di segnalare, individuando anche le relative azioni di prevenzione. Da tale attività si ritiene possa derivare una crescita culturale complessiva dell'organizzazione su tali importanti temi.
	<b>Indicatori di Riferimento</b>	Il rispetto della tempistica prevista dal Piano sopraindicato e la proposizione di eventuali ed ulteriori aree a rischio di corruzione, con l'indicazione delle relative azioni di prevenzione con le relative azioni di prevenzione dovranno essere evidenziate in una specifica relazione da presentare entro il 28.02.2023
	<b>Termine conclusione</b>	31/12/2023
	<b>Peso</b>	5

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	<b>Descrizione OBIETTIVO 2</b>	La digitalizzazione della P.A. Il processo di digitalizzazione della P.A. attualmente in atto richiede come punto di partenza imprescindibile l'avvenuta mappatura dei procedimenti/processi di competenza di ogni Settore. L'Amministrazione Comunale ha peraltro previsto in vari atti di programmazione (Piano di Informatizzazione, Piano Anticorruzione) l'attuazione di tale imprescindibile adempimento.
	<b>Risultati attesi</b>	In tale ottica si rende necessario la predisposizione di un elenco e conseguente mappatura dei procedimenti di riferimento del settore censiti secondo un format convenuto in sede di conferenza dei dirigenti. Si richiede peraltro anche l'inserimento (anche parziale) della modulistica di riferimento nel sito web dell'Ente.
	<b>Indicatori di Riferimento</b>	Le attività sopraindicate dovranno essere poste in essere entro la data del 31.12.2022
	<b>Termine conclusione</b>	31/12/2023
	<b>Peso</b>	5

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI		
Grado di valutazione	Obiettivo non raggiunto	30%
	Obiettivo parzialmente raggiunto	50%
	Obiettivo raggiunto come concordato	80%
	Obiettivo superato	100%

### OBIETTIVI DI STRUTTURA

Performance Organizzativa	<b>Settore</b>	Settore Lavori Pubblici e Servizi Manutentivi
	<b>Responsabile</b>	Ing. Daniele Gravili
	<b>Peso</b>	10

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	SERVIZI	ATTIVITA'
	Lavori Pubblici	Progettazione opere pubbliche
		Rendicontazione, collaudo opere pubbliche già completate
		Gestione appalti opere pubbliche (predispozione - avvio - aggiudicazione)
		Perizie e consulenze tecniche
		Servizi cimiteriali
		Manutenzione demanio e patrimonio immobiliare
		Manutenzione rete viaria urbana e gestione pubblica illuminazione
	Servizi Manutentivi	Installazione segnaletica stradale
		Manutenzione elettrica edifici ed impianti
		Manutenzione automezzi
		Manutenzione strade
		Predisposizione e aggiornamento regolamenti di competenza

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	INDICATORI DI RIFERIMENTO SPECIFICI	
		Attuazione Piano Annuale 2023 per OO.PP. Relazione entro il 31.01.2023 delle attività svolte alla data del 31.12.2023

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI STRUTTURA
Per la valutazione degli obiettivi di struttura il Responsabile del Settore dovrà presentare, entro il 31 Gennaio dell'anno successivo a quello di valutazione, una relazione in cui si dà conto dell'avvenuto rispetto dei tempi e modi stabiliti dalla normativa vigente con riferimento all'attività espletata ordinariamente dal Settore, con particolare riferimento al raggiungimento degli indicatori specifici sopraindicati. Il N.d.V procederà alla valutazione in ordine al raggiungimento di tali obiettivi sulla base delle relazioni presentate e utilizzando la griglia sotto indicata.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI STRUTTURA		
Grado di valutazione	Obiettivi non raggiunti	30%
	Obiettivi parzialmente raggiunti	50%
	Obiettivi raggiunti come concordato	80%
	Obiettivi superati	100%

### OBIETTIVI INDIVIDUALI

PERFORMANCE INDIVIDUALE	Settore	Settore Lavori Pubblici e Servizi Manutentivi	
	Responsabile	Ing. Daniele Gravili	
	Personale assegnato	geom. Celerina Pileggi- geom. Lucio RUCCO - Nicola Frisenna- Giuseppa Merola	
Peso		35	

IALE	AMBITO DI INTERVENTO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORI	PESO
		avviamento procedure tecniche-amministrative finanziamenti PNRR	AVVIO PROCEDIMENTI	10
		IMMOBILI CONFISCATI	AVVIO PROCEDURE PER ASSEGNAZIONE	10

PERFORMANCE INDIVIDUALI	LAVORI PUBBLICI	AVVIO LAVORI PROGETTO PNRR SCUOLA DELL'INFANZIA E ASILO NIDO	Avvio LAVORI entro 31.12.2023	10
		RENDICONTAZIONE PROGETTI PO FESR/ FEAMP/ PNRR e e finanziamenti Regionali e Comunitari	inserimento dati	5

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		
Grado di valutazione	Obiettivi non raggiunti	30%
	Obiettivi parzialmente raggiunti	50%
	Obiettivi raggiunti come concordato	80%
	Obiettivi superati	100%

CONTRIBUTO DEI DIPENDENTI AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI (da compilare a cura del Responsabile)						
PERFORMANCE INDIVIDUALE	AMBITO DI INTERVENTO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	GEOM. PILEGGI	GEOM. RUCCO	FRISENNA	TOTALE
		Cimitero Comunale				100%
	Patrimonio di proprietà comunale	Gestione impianti sportivi di proprietà comunale				100%
		Miglioramento degli interventi di manutenzione strade pubbliche sul territorio comunale per tempistica e quantità				100%
		Manutenzione e razionalizzazione interventi sul patrimonio immobiliare dell'Ente				100%
		Chiusura procedimenti per interventi finanziari da Stato/Regione				100%